

**DATI RELATIVI AI PREMI**  
 (Art. 20 comma 2 D.Lgs n. 33/2013)  
**GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITÀ**  
 (art. 11, comma 8, lett. d) del D.Lgs 150/2009)  
**ANNO 2019**

| TIPOLOGIA DI PERFORMANCE                               | PREMI STANZIATI | PREMI DISTRIBUITI | N. COMPLESSIVO DIPENDENTI CON PRODUTTIVITÀ | Di cui dipendenti con produttività      |   |   |
|--|-----------------|-------------------|--|---|---|---|
|  |                 |                   |  | Superiore al 90% del massimo attribuito | Fra il 60% ed il 90% del massimo attribuito | Inferiore al 60% del massimo attribuito |
| Produttività collettiva dipendenti                     | € 19.712,91     | € 19.601,89       | 16   | 16                                      |   |   |
| Retribuzione di risultato alle Posizioni Organizzative | € 10.096,00     | € 10.096,00       | 5  | 5                                       |   |   |
| Retribuzione di risultato al Segretario comunale       | € 1.534,66      | € 1.534,66        | 2  | 2                                       |   |   |