



COMUNE DI CAMPAGNA LUPIA
Città Metropolitana di VENEZIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Oggetto: PERSONALE: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2021-2023**

L'anno duemilaventi il giorno venticinque del mese di novembre alle ore 17:45 nella sede del Comune, si riunisce la Giunta Comunale.

Presiede la seduta il NATIN ALBERTO nella sua qualità di Sindaco

Partecipa il Segretario Comunale, Ranza Giorgio

Nome e cognome		Presente/ Assente
NATIN ALBERTO	SINDACO	Presente
TRAMONTE ANDREA	ASSESSORE ESTERNO	Presente
MORESSA CHIARA	ASSESSORE ESTERNO	Presente
MARINELLO LUANA	ASSESSORE ESTERNO	Presente
MARCATO LIONELLO	ASSESSORE ESTERNO	Presente

Il Sindaco, sussistendo il numero legale dei presenti, dà avvio alla trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni - locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;
- a norma dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, le amministrazioni pubbliche adottano annualmente il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, della sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo di spesa;
- con il Decreto 8 maggio 2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"*;

Visto che sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e dal Decreto dei Ministri per la Pubblica Amministrazione, dell'Economia e Finanze e dell'Interno del 17 marzo 2020 i comuni sono articolati per dimensioni demografiche e suddivisi in gruppi a seconda della dimensione demografica e del rapporto tra spesa del personale dell'ultimo consuntivo approvato (senza alcuna deroga) ed entrate correnti degli ultimi tre consuntivi approvati al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio preventivo dell'ultimo anno in cui è stato approvato il consuntivo;

Richiamata la circolare applicativa (N. 17102/11/1 – Uff. V Affari Territoriali) sul Decreto attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 34 del 2019 che prevede che " nel caso in cui i Comuni hanno optato per l'applicazione della tariffa rifiuti corrispettiva secondo l'articolo 1, comma 668, della legge n. 147/2013 e hanno di conseguenza attribuito al gestore l'entrata da Tari corrispettiva e la relativa spesa, la predetta entrata TARI va contabilizzata tra le entrate correnti, al netto del FCDE di parte corrente, ai fini della determinazione del valore soglia.";

Vista la nota dell'ente Gestore Veritas S.p.a. (ns prot. 7417/2020) con la quale vengono comunicati i dati di fatturato delle annualità da computarsi tra le entrate correnti al fine della determinazione della individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale (art. 4 Decreto 17 marzo);

Dato atto che il Comune di Campagna Lupia ha un rapporto tra gli aggregati di spesa di personale e l'aggregato Entrate Correnti al netto del FCDE desunti dai Rendiconti 2017- 2018-2019, così come definiti dal Decreto 17 marzo 2020, pari al 20,19% (Allegato A);

Considerato che il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo la definizione dell'art. 2, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 del comma 1 art. 4 e dalla Tabella 3 art. 6 del Decreto 17 marzo 2020;

Dato atto che il comune di Campagna Lupia rientra nella fascia degli enti virtuosi per cui può incrementare nel 2021 la spesa, rendicontata a tale titolo nel 2018, nella misura massima del 21% della spesa di personale del 2018 a condizione che l'incremento non porti al superamento del parametro di virtuosità previsto nel Decreto;

Visto che in base ai conteggi elaborati dal Servizio Ragioneria Comune di Campagna Lupia, utilizzando i consuntivi già approvati, sulla base di quanto previsto nel Decreto e nella Circolare applicativa del Ministro della Pubblica Amministrazione del 08/06/2020, può incrementare la spesa di personale per l'importo di € 203.814,37;

Valutato che dal 2015 al 2019 sono intervenute le seguenti cessazioni di personale:

- 30.12.2015: 1 dipendente cat. C settore Amministrativo - Servizi demografici
- 31.05.2016: 1 dipendente cat. B settore Lavori Pubblici Manutenzioni
- 31.05.2016: 1 dipendente cat. C settore Amministrativo (part time 83.33%)
- 30.04.2017: 1 dipendente cat. C settore Amministrativo (part time 50%)
- 03.06.2019: 1 dipendente cat. C Settore Amministrativo – Anagrafe
- 31.12.2019: 1 dipendente cat. D Istruttore Direttivo – Lavori Pubblici

Considerato che nel corso del triennio 2017/2019 sono state fatte le seguenti nuove assunzioni:

- 01.01.2017: 1 dipendente cat. B settore Lavori Pubblici Manutenzioni (mediante mobilità, quindi senza utilizzo di capacità assunzionale)
- 16.03.2017: 1 dipendente cat. C settore Amministrativo - Servizi demografici -Anagrafe
- 14.09.2017: trasformazione del rapporto di lavoro di un dipendente cat. C settore Urbanistica Edilizia Privata da part time 50% a tempo pieno;

- 18.12.2017: 1 assistente sociale cat. D settore Servizi alla Persona (part time 50%)
- 01.09.2018: trasformazione del rapporto di lavoro di un dipendente cat. D3 settore Urbanistica Edilizia Privata da part time 50% a tempo pieno (il dipendente era in precedenza assunto a full-time, la trasformazione non implica utilizzo di capacità assunzionale);
- 01.04.2019: trasformazione del rapporto di lavoro di un dipendente cat. C1 settore Lavori Pubblici da part time 91,66% a tempo pieno (il dipendente era in precedenza assunto a full-time, la trasformazione non implica utilizzo di capacità assunzionale);

Pertanto, il conteggio dei resti assunzionali disponibili risulta essere il seguente:

Cessazioni e conteggio resti

Data cessazione	Dipendente	Spesa CESSATA	Spesa sostenibile	Utilizzi	Residuo	Anno di riferimento
30/12/2015	RAMON	28.810,57	21.607,93 (75%)	21.607,93	-	2015
31/05/2016	BASSANELLO	26.101,14	19.575,86 (75%)	19.575,86	-	2016
31/05/2016	ROSSI	24.007,84	18.005,88 (75%)	18.005,88	-	2016
30/04/2017	ANDREATO	14.439,87	10.829,90 (75%)	10.829,90	-	2017
03/06/2019	OSTI	28.879,73	28.879,73 (100%)	28.879,73	-	2019
31/12/2019	FATTORETTO	37.631,26	37.631,26 (100%)	20.499,98	17.131,28	2019
	totale	122.239,15	136.530,56	119.399,28	17.131,28	

Assunzioni 2017 Utilizzo resti

Data assunzioni	Dipendente	Spesa
16/03/2017	OSTI	28.879,73
14/09/2017	RAMPADO	14.439,87
18/12/2017	TRAVERSI	15.712,80
01/10/2020	MINATI	30.183,44
01/10/2020	BARBAZZA	30.183,44
	totale	119.399,28

Richiamato l'art. 7 del Decreto 17 marzo 2020 che prevede che la maggior spesa di personale a tempo indeterminato, consentito dall'applicazione del Decreto, **non** rileva ai fini del rispetto della spesa prevista all'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 296/2006;

Vista la dotazione organica, di cui all'allegato B, intesa come spesa potenziale massima la quale evidenzia una spesa complessiva pari ad euro 741.252,98 spesa quest'ultima inferiore al nuovo limite di spesa previsto dal Decreto 17 marzo 2020 pari a € 1.096.920,77 (allegato A);

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e il C.C.N.L. vigente;

Evidenziato che il Piano per il fabbisogno di personale 2021/2023 di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità di bilancio 2021/2023 e che allo stesso tempo viene rispettato l'equilibrio di bilancio pluriennale;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore unico dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 contenente anche il rispetto dell'equilibrio pluriennale del bilancio (art. 4, comma 2 del Decreto 17 marzo 2020);

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000;

DELIBERA

1) di **prendere** atto delle capacità assunzionali del Comune di Campagna Lupia come risultanti dall'allegato "A" alla presente deliberazione;

2) di **approvare** il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, come segue:

a) nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2021/2023 con l'attuale provvedimento, anche per effetto delle cessazioni sopradescritte, si prevede di effettuare la seguente nuova assunzione per l'anno 2021:

Profilo professionale	Categoria	n. dipendenti	Destinazione
Istruttore informatico - amministrativo	C	1	Settore Affari Generali

Nessuna nuova assunzione è prevista per gli anni 2022-2023

b) l'allegato B), quale organigramma, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti (numero, categoria, profilo professionale, ecc.), compresa la previsione ed individuazione di posizioni organizzative e la nuova assunzione programmata;

3) di **dare atto che** a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, **non emergono situazioni di personale in esubero**;

4) di **dare altresì atto che**:

- la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, determinata in € 741.252,98, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);

- il Comune di Campagna Lupia ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'anno 2019 e rispetta il medesimo limite per l'anno in corso e per l'anno 2021, sulla base degli atti approvati e viene altresì garantito il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;
 - l'ente ha rispettato il tetto della spesa del personale nel 2019 e rispetta il medesimo limite anche per l'anno in corso e per il triennio del bilancio pluriennale 2021/2023;
 - il Comune di Campagna Lupia ha adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 52/2019 il piano di azioni positive per il triennio 2019/2021;
 - è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art.27 del decreto legge66/2014);
 - sono state regolarmente trasmesse agli organi competenti le comunicazioni e certificazioni contabili obbligatorie per legge nei tempi stabiliti;
 - l'Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
 - l'Ente presenta un rapporto di dipendenti/popolazione inferiore al parametro legale calcolato per gli enti deficitari, previsto dal D.M. 10 aprile 2017;
 - la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;
- 5) **di pubblicare** il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 6) **di trasmettere** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la su esposta proposta di deliberazione, depositata agli atti nei termini previsti;
All'unanimità di voti espressi in forma palese

D E L I B E R A

di approvare la su esposta proposta di deliberazione che integralmente si richiama per Relationem;
Infine, considerata l'urgenza che riveste l'esecuzione dell'atto;
Visto l'art. 134, comma 4, del T.U. 18.8.2000, n. 267, che testualmente recita: "Nel caso d'urgenza le deliberazioni possono essere dichiarate immediatamente eseguibili con il voto della maggioranza dei componenti";
Con votazione unanime

D E L I B E R A

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
NATIN ALBERTO

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs 82/2005 e s.m.i.

Il Segretario Comunale
Ranza Giorgio

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs 82/2005 e s.m.i.

CALCOLO POSSIBILITA' ASSUNZIONI DM 2021

Calcolo limite spesa assunzioni relativo all'anno	2021
Spesa personale ultimo rendiconto secondo DM (2019)	893.106,40
Media entrate correnti ultimo triennio al netto FCDE	4.424.303,17
Rapporto tra spesa personale e entrate correnti	20,19%
Valore soglia Tabela 1 DM	26,90%
Valore soglia massimo Tabella 3 DM	30,90%
Incremento teorico massimo spesa per assunzioni	297.031,15
limite Incremento annuo spesa personale 2021 tabella 2	186.683,09
Incremento effettivo della spesa per assunzioni	186.683,09
tetto massimo effettivo di spesa personale per l'anno (art.5.c.1)	1.075.650,19
Resti assunzionali disponibili	17.131,28
Incremento effettivo spesa personale + resti assunzionali	203.814,37
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore tabella 2	203.814,37
Limite di spesa di personale da applicare nell'anno	1.096.920,77

COMUNE DI CAMPAGNA LUPIA - ORGANIGRAMMA DIPENDENTI

SETTORE AFFARI GENERALI	Profilo professionale	Categoria	n. dip.	costo unitario	costo complessivo
	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1 - PO	1	32.845,11	32.845,11
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	4	30.183,44	120.733,76
	ESECUTORE AMM.VO	B1	1	26.754,11	26.754,11

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	Profilo professionale	Categoria	n. dip.	costo unitario	costo complessivo
	FUNZIONARIO	D3 - PO	1	37.753,15	37.753,15
	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1 p.t. 83,33%	1	27.369,83	27.369,83
	ISTRUTTORE AMM.VO	C	1	30.183,44	30.183,44

SETTORE LAVORI PUBBLICI	Profilo professionale	Categoria	n. dip.	costo unitario	costo complessivo
	FUNZIONARIO	D3 - PO	1	37.753,15	37.753,15
	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1	1	32.845,11	32.845,11
	ISTRUTTORE AMM.VO	C	1	30.183,44	30.183,44
	COLLABORATORE PROF	B3	1	28.280,78	28.280,78
ESECUTORE OPERAIO SPEC.	B1	2	27.143,43	54.286,86	

SETTORE SOCIALE	Profilo professionale	Categoria	n. dip.	costo unitario	costo complessivo
	ISTR. DIRETTIVO ASSIST. SOC.	D1 - PO	1	32.845,11	32.845,11
	ISTR. DIRETTIVO ASSIST. SOC.	D1 p.t 50%	1	16.422,56	16.422,56
	ISTRUTTORE AMM.VO	C	1	30.183,44	30.183,44
COLLABORATORE PROF.LE	B3	1	28.280,78	28.280,78	

SETTORE URBANISTICA EDILIZIA PRIVATA	Profilo professionale	Categoria	n. dip.	costo unitario	costo complessivo
	FUNZIONARIO	D3 - PO	1	37.753,15	37.753,15
	ISTRUTTORE TECNICO	C	1	30.183,44	30.183,44

Totale dipendenti	21	634.657,22
--------------------------	-----------	-------------------

	2021	2022	2023
Costo dotazione organica al 31.12.2020 + nuova assunzione	634.657,22	634.657,22	634.657,22
Stanziamiento fondo risorse decentrate	52.004,58	52.004,58	52.004,58
Posizioni organizzative	58.125,00	58.125,00	58.125,00
Straordinario	2.932,15	2.932,15	2.932,15
Oneri sociali + Irap su Fondo, PO e straordinario	37.089,90	37.089,90	37.089,90
Stanziamiento segretario comunale	25.835,07	25.835,07	25.835,07
Stanziamiento buoni pasto dipendenti	7.500,00	7.500,00	7.500,00
Assegni nucleo familiare	8.274,12	8.274,12	8.274,12
Personale trasferito all'Unione	120.595,26	120.595,26	120.595,26
Totale	947.013,30	947.013,30	947.013,30
voci da detrarre (aumenti CCNL)	- 115.210,00	- 115.210,00	- 115.210,00
da detrarre assunzioni DM 17/03/2020	- 90.550,32	- 90.550,32	- 90.550,32
Totale complessivo costo dotazione organica	741.252,98	741.252,98	741.252,98
valore medio della spesa di personale nel triennio 2011-2013 (al netto delle voci escluse)	813.581,42	813.581,42	813.581,42 (limite rispettato)