

COMUNE DI CAMPAGNA LUPIA

Città Metropolitana di Venezia

Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2022

PARTE I – La relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo Contratto decentrato: 28/09/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022 – parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: dott. Giorgio Ranza – Segretario comunale Componenti: dott. Massimo Caldon Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione: CGIL – UIL - RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL – UIL -RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contratto decentrato parte economica anno 2022.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente Relazione è stata trasmessa all'Organo di Revisione Contabile per la certificazione di competenza nei termini prescritti.
		Il parere positivo dell'Organo di Revisione sarà allegato alla presente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con DGC n. 6 del 17.01.2022 è stato adottato il Piano delle PERFORMANCE 2022
		Con DGC n. 40 del 13.04.2022 è stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza previsto dall'art. 10, comma D.lgs. 33/2013.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

Parte Prima

A) Illustrazione di quanto disposto dall'Accordo decentrato integrativo parte economica anno 2021

Articolo 1: Descrive il campo di applicazione e definisce la durata e la decorrenza del contratto.

Articolo 2: Disciplina le modalità sull'interpretazione del contratto.

Articolo 3: Definisce le modalità di costituzione del fondo delle risorse economiche.

Articolo 4: Definisce gli strumenti per la premialità.

Articolo 5: Definisce i criteri di ripartizione delle risorse disponibili.

Articolo 6: Definisce i principi generali per le indennità varie.

Articolo 7: Disciplina l'indennità correlata alle condizioni di lavoro.

Articolo 8: Disciplina l'indennità per specifiche responsabilità, di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018 individuando gli incarichi per i quali viene attribuita ed il relativo importo.

Articolo 9: Definisce i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale nonché la disciplina relativa alla maggiorazione del premio individuale.

Articolo 10: Definisce principi per compensi previsti da specifiche disposizioni di legge nonché le eventuali riduzioni dei premi teorici correlati alla performance per il personale dipendente che abbia percepito altre forme di incentivazione.

Articolo 11: Definisce i criteri generali per la retribuzione di risultato.

Articolo 12: Definisce le procedure per le progressioni orizzontali.

Articolo 13: Disciplina il contingente per i rapporti di lavoro a tempo parziale.

Articolo 14: Descrive la disciplina generale per l'orario di lavoro flessibile.

Articolo 15: Tratta l'orario multiperiodale.

Articolo 16: Disciplina le modalità di modifica dell'arco temporale per la verifica del rispetto del tetto orario massimo.

Articolo 17: Descrive la disciplina per l'elevazione del tetto massimo individuale.

Articolo 18: Rileva l'indisponibilità di risorse per il welfare integrativo.

Articolo 19: Enuncia i principi generali per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

Articolo 20: Disposizioni finali

L'accordo descrive inoltre anche le modalità di distribuzione delle somme disponibili nel fondo risorse decentrate dell'anno 2022.

Parte seconda

A) Illustrazione dell'articolato dell'accordo relativo al regolamento per la disciplina degli incentivi per le funzioni tecniche (Articolo 113 D. Lgs. 50/2016) e degli incentivi per la gestione entrate (Articolo 1, comma 1091, legge 30 dicembre 2018, n.145)

Le parti danno atto di aver esaminato e condiviso il contenuto delle bozze di regolamento trasmesse dall'Amministrazione alle Organizzazioni Sindacali, ivi compresa la parte relativa alla determinazione dei criteri per la ripartizione degli incentivi economici al personale interessato.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'Amministrazione comunale.

In particolare l'accordo prevede inoltre per l'anno 2021 l'erogazione delle seguenti indennità in applicazione dell'art.5 del contratto triennale:

a) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL, sulla base dei criteri definiti all'art. 7 del contratto decentrato triennale,

b) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 *quinquies*, commi 1 e 2, sulla base dei criteri definiti all'art. 8 del contratto decentrato triennale,

Le parti inoltre concordano l'utilizzo di una quota del fondo stabile pari a complessivi euro 5.700,00 per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 con decorrenza del beneficio dal 1° gennaio 2022.

Infine vengono previste risorse per incentivi funzioni tecniche di cui all'art.113 del d.lgs. 50/2016, da contabilizzare a bilancio dell'Ente ai sensi di quanto disposto dall'art.3, comma 1 del decreto ministeriale 1/8/2019 e risorse per la gestione delle entrate di cui all'art.1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018, n.145, da contabilizzare a bilancio dell'Ente ai sensi di quanto disposto dalla normativa.

C) effetti abrogativi impliciti

Vengono implicitamente abrogati gli istituti contrattuali precedenti e sostituiti con quelli previsti nel nuovo CCNL "Funzioni locali" sottoscritto in data 21.05.2018. L'accordo ha pertanto disciplinato l'indennità di condizioni lavoro che sostituisce le precedenti indennità di rischio, di disagio e maneggio valori, l'indennità per particolari responsabilità che sostituisce le precedenti indennità per specifiche responsabilità e inoltre vengono ridefiniti i criteri per la distribuzione dei premi correlati alla performance e per l'attribuzione delle progressioni orizzontali all'interno della categoria.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'art. 9 prevede che il sistema di valutazione permanente e la conseguente erogazione della performance organizzativa ed individuale avvengano sulla base del sistema di valutazione del personale secondo le indicazioni di cui al D. Lgs. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'articolo 12 del presente accordo prevede che le progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018 vengano attuate sulla base di criteri meritocratici e selettivi nel limite della somma annualmente assegnata con l'accordo annuale di utilizzo delle risorse. Sono previste per l'anno 2022 nuove progressioni orizzontali, nel limite del 40% del personale avente titolo e nel limite delle risorse stanziare sul fondo stabile pari ad euro 5.700,00.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'articolo 9 dell'accordo prevede espressamente che le risorse incentivanti la performance siano corrisposte a conclusione del processo annuale di valutazione in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti con gli strumenti di programmazione.

PARTE II – La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, ammonta a complessivi Euro 78.338,34, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato al netto delle somme stanziare per le retribuzioni di posizione e risultato, maggiorazione del segretario e lavoro straordinario:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	52.004,58
Risorse variabili	26.333,76
Totale risorse	78.338,34

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 52.004,58 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 2018)	48.358,73

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 2018 art.67 comma 2 lett. a)	1.747,20
CCNL 2018 art.67 comma 2 lett. b)	951,47
CCNL 2018 art.67 comma 2 lett. c)	947,18

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 2018 art.67 comma 3 lett.h)	1.233,76
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Specifiche disposizioni di legge art.67 comma 3 lett.c) – incentivi funzioni tecniche e incentivi recupero entrate	11.500,00
Compensi Istat	13.600,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Nessuna decurtazione effettuata. Il fondo è stato costituito nel rispetto del limite stabilito dall'art.23 del decreto legislativo n.75/2017 e pertanto non supera il corrispondente importo determinato e certificato per l'anno 2016 come dimostrato:

- risorse complessive fondo 2022: **78.338,34**

- risorse extra fondo soggette comunque al limite (maggiorazione segretario, retribuzioni posizione e risultato, lavoro straordinario): **64.543,23**

- risorse complessive escluse dal limite art.23 (differenziali progressioni 951,47, incrementi CCNL 1.747,20, specifiche disposizioni di legge 25.100,00): **27.798,67**

- risorse soggette al limite (comprese risorse extra fondo): **115.082,90**

- limite art.23 decreto n.75/2017 (fondo 2016 + risorse extra fondo soggette limite): **115.082,90**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale delle risorse sottoposte a certificazione	
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	52.004,58
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	26.333,76
TOTALE	78.338,34

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.080,67
Progressioni orizzontali	23.759,92
Altro	0
Totale	33.840,59

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL	regolate dall'art.7 accordo € 2,00 giorno per rischio e disagio, €1,00 giorno per maneggio valori (stimati in circa € 1.700,00)
per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 <i>quinquies</i> , comma 1	regolate dall'art.8 € 3.800,00
per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 <i>quinquies</i> , comma 2	regolate dall'art.8 (stimati in € 300,00)
Performance organizzativa e individuale	7.897,75 compreso parte residuale risorse stabili
Incentivi funzioni tecniche	10.000,00
Incentivi recupero entrate	1.500,00
Compensi Istat	13.600,00
Progressioni orizzontali	5.700,00
Totale	44.497,75

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo (totale della Sezione I)	33.840,59
Totale specificatamente regolate dal contratto integrativo (totale della Sezione II)	44.497,75
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale Sezione III)	0
Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (N.B. deve coincidere per definizione con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I – Costituzione del fondo)	78.338,34

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Il totale delle risorse stabili (€ 52.004,58) è superiore al totale degli istituti a carattere stabile ricompresi nell'accordo sul riparto delle risorse includendo tutte le voci definite dalla Ragioneria Generale dello Stato.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e solo ad avvenuta conclusione della valutazione di competenza del nucleo di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2022) sono previste progressioni orizzontali finanziate con la quota stabile del fondo e limitatamente ad una quota di personale e con risorse specificatamente destinate.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai specifici cap. 1680, 1700 e 1810 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Le sole quote relative alle progressioni economiche orizzontali attribuite sono imputate ai rispettivi capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni fisse del personale, con esclusioni delle nuove progressioni.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Descrizione	2022	2016
Risorse stabili	52.004,58	48.444,68
Risorse variabili	26.333,76	9.767,50
Stanziamiento lavoro straordinario, retribuzioni e risultato, PO, maggiorazione segretario	64.543,23	64.543,23
Risorse escluse limite art.23	- 27.798,67	- 7.672,51
Totale	115.082,90	115.082,90

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo trova copertura come specificato nella sezione I e nei rispettivi capitoli del personale per oneri riflessi ed irap.

Campagna Lupia 29/09/2022



Il Presidente della delegazione trattante parte datoriale
Dott. Giorgio Ranza

COMUNE DI CAMPAGNA LUPIA (VE)

VERBALE DI RIUNIONE N. 14 del 30/09/2022

L'anno duemilaventidue il giorno trenta del mese di settembre, il Revisore Unico Dott. Fante Michele è virtualmente presente presso la sede municipale del Comune di Campagna Lupia (VE) per esaminare la pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo dipendenti del Comune di Campagna Lupia per l'anno 2022, sottoscritto in data 28/09/2022 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, al fine di esprimere il parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001;

L'Organo di Revisione,

Vista la richiesta pervenuta e la Relazione Illustrativa – tecnico finanziaria avente per oggetto “Ipotesi di contratto decentrato – parte economica 2022” e relativi Allegati;

Visto il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2022-2024;

Visto il Bilancio di previsione finanziario per il periodo 2022/2024;

Visto il Rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2021;

Visto il Tuel, così come modificato ed integrato dal D. Lgs. n.118/2011, e sue ss.mm.ii.;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48, D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il CCNL 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto;

Visto il vigente Regolamento comunale di Contabilità;

Premesso:

- che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di controllo effettui la verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018,

COMUNE DI CAMPAGNA LUPIA (VE)

la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

Visto che gli oneri della contrattazione decentrata impegnati non superano il corrispondente importo impegnato per l'anno 2016 e sono stati adeguati in aumento in conseguenza di assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio alla data del 18/12/2018, ovvero in diminuzione, in corrispondenza di cessazione di personale, per garantire l'invarianza del valore medio pro- capite della retribuzione accessoria registrato nell'anno 2018 (ultimo periodo comma 2, art. 33 D.L. 34/2019);

Descrizione	2022	2016
Risorse stabili	52.004,58	48.444,68
Risorse variabili	26.333,76	9.767,50
Stanziamiento lavoro straordinario, retribuzioni e risultato, PO, maggiorazione segretario	64.543,23	64.543,23
Risorse escluse limite art.23	- 27.798,67	- 7.672,51
Totale	115.082,90	115.082,90

Visto che i limiti di cui sopra non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo (art.3 comma 6 D.L. 90/2014);

Esamate le Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, a firma del Presidente della delegazione trattante Dott. Giorgio Ranza, da cui risulta che il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Viste:

- la Determinazione n. 162 del 02/05/2022 con la quale è stata formalizzata la costituzione del fondo per le risorse stabili anno 2022;
- la costituzione del Fondo 2022 così come definita nel documento "Ipotesi di contratto decentrato – Parte economica 2022" ricevuto in data 28/09/2022;
- l'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022, giusto Verbale della Delegazione trattante sottoscritto in data 28/09/2022;

Accertato che i costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2022 sono compatibili con il quadro economico finanziario dell'ente, con la normativa di settore (articolo 1 comma 557 e seguenti oppure comma 562 della legge n. 296/2006, art. 1 comma 236 della legge n. 208/2015) e con i vincoli di bilancio;

Verificato che:

COMUNE DI CAMPAGNA LUPIA (VE)

- permane l'equilibrio di bilancio;
- vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio dell'ente per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo;

CERTIFICA

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2022 sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dai C.C.N.L. del comparto EE.LL. in quanto:

- a) sono rispettati i limiti alla spesa di personale;
- b) è rispettato il limite delle risorse decentrate già quantificate per l'anno 2022;
- c) vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio dell'ente per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo.

Lì, 30/09/2022

Il Revisore Unico dei Conti

Dott. Michele Fante



