

COMUNE DI CAMPAGNALUPIA

PROVINCIA DI VENEZIA

Il giorno 27 del mese di dicembre dell'anno 2018, presso la sede municipale del Comune di Campagna Lupia, si sono riunite le delegazioni di parte sindacale e di parte datoriale per la stipula del presente:

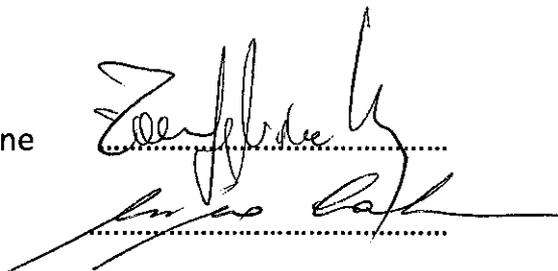
ACCORDO DEFINITIVO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO - ANNUALITÀ ECONOMICA 2018 -

Le delegazioni trattanti sono così composte:

PER LA PARTE PUBBLICA:

Presidente Dr. Sandro Zampaglione

Componente Dr. Massimo Caldon

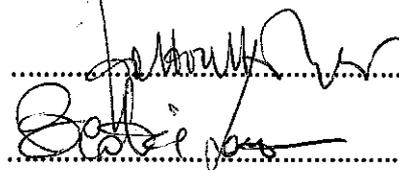


PER LA PARTE SINDACALE:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

Geom. Renato Fattoretto

Geom. Beatrice Lazzari

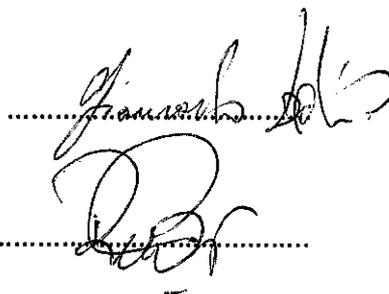


I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.:

(C.G.I.L.) Giancarlo Da Lio

(U.I.L.) Panciera Roberto

(C.I.S.L.)



LE PARTI

Premesso:

- che con determinazione n. 367/2018 sono state quantificate le risorse decentrate anno 2018,
- che con delibera di G.C. n.91/2018 sono stati definiti gli indirizzi per la delegazione trattante di parte datoriale,
- che in data odierna è stato effettuato il confronto, ai sensi dell'art.5 comma 3 lett.g),

Preso atto

delle risorse decentrate per l'anno 2018, definite con determinazioni n. 367/2018 come segue:

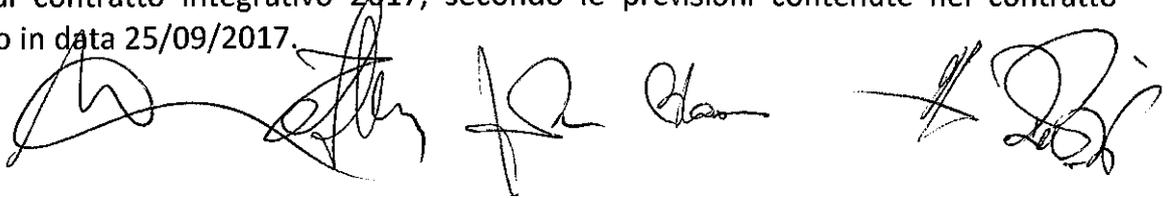
RISORSE STABILI	€ 50.142,21
<u>di cui per</u>	
progressioni economiche attribuite	€ 20.519,95
indennità di comparto	€ 10.688,04
differenza	€ 18.934,22
RISORSE VARIABILI	€ 2.413,04
<u>di cui</u>	
Economie anno precedente da risorse straordinario	€ 1.179,28
Risorse art.67 comma 3 lett.h)/comma 4	€ 1.233,76

convengono quanto segue

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Campagna Lupia ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

2. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto normativo sottoscritto ha riguardato il periodo 2013-2018, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

3. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale è stato costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse viene definita, in attuazione della clausola di ultra attività, dal contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto sottoscritto in data 25/09/2017.



4. Le parti confermano l'integrazione delle risorse variabili nell'importo massimo dell'1,2% del monte salari anno 1997 di € 1.233,76 in base all'art.67, comma 4 del CCNL 22/5/2018, nonché dell'importo di € 1.179,28 derivante da economie anno precedente da risorse straordinario.

5. Per l'anno 2018, nelle more della revisione del sistema di valutazione della performance, per l'attribuzione dei premi incentivanti si applica il vigente sistema di valutazione.

6. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare nel breve periodo, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

7. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

8. Le parti ai sensi dell'art.67, comma 2, concordano di incrementare il fondo di euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere per l'anno 2019.

Si precisa infine che il Comune di Campagna Lupia a far data dal 01/01/2013 è entrato a far parte dell'Unione Città Riviera del Brenta con il trasferimento di n. 4 dipendenti, i valori sopra esposti sono stati decurtati del trattamento economico accessorio riconducibile ai 4 dipendenti trasferiti.

